
Shiftbase Vorlage

Unternehmenswerte

Liste PDF



Erstellt von



Über diese Vorlage

Die Festlegung und Kommunikation klar definierter Unternehmenswerte ist entscheidend für die Schaffung einer starken Unternehmenskultur und die Förderung eines positiven Arbeitsumfelds. Diese Werte dienen als Leitfaden für das Verhalten und die Entscheidungsfindung innerhalb des Unternehmens. In diesem Kontext ist die Erstellung einer Unternehmenswerte-Liste in PDF-Format ein wirksames Instrument, um diese Werte allen Mitarbeitern zugänglich zu machen und ihre Integration in den täglichen Arbeitsablauf zu erleichtern. In diesem Artikel erläutern wir die Bedeutung von Unternehmenswerten, deren Schlüsselkomponenten und wie eine effektive Liste der Unternehmenswerte erstellt werden kann. Zudem bieten wir Ihnen Vorlagen für Unternehmenswerte-Listen in PDF, die als Ausgangspunkt für die Entwicklung eigener Werte-Dokumente dienen können.

Eine klar definierte Liste von Unternehmenswerten unterstützt nicht nur die Einhaltung ethischer Standards und Verhaltensnormen, sondern stärkt auch das Zusammengehörigkeitsgefühl und die Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen. Es ist von essentieller Bedeutung, die Unternehmenswerte so zu formulieren, dass sie verständlich, umsetzbar und messbar sind, um ihre Wirkungskraft im Unternehmensalltag zu maximieren.

Die Herausforderung bei der Erstellung und Verbreitung einer Unternehmenswerte-Liste liegt in der Auswahl relevanter Werte, die sowohl die Vision des Unternehmens widerspiegeln als auch von allen Mitarbeitern gelebt werden können. Deshalb stellen wir Ihnen bewährte Vorlagen und Beispiele zur Verfügung, die Ihnen als Inspiration dienen und Ihnen helfen können, eine maßgeschneiderte Unternehmenswerte-Liste zu erstellen.

Unternehmenswerte-Liste

Beachten Sie, dass die spezifischen Werte eines jeden Unternehmens individuell angepasst werden sollten, um die einzigartige Identität und die Ziele des Unternehmens widerzuspiegeln:

- Integrität** - Wir handeln ehrlich und ethisch in allen unseren Geschäftsbeziehungen und bewahren stets unsere moralischen Prinzipien.
- Respekt** - Wir schätzen und respektieren die Vielfalt, Meinungen und Beiträge aller Teammitglieder und Stakeholder.
- Innovation** - Wir streben ständig nach Innovation und Verbesserung in unseren Produkten, Dienstleistungen und Arbeitsprozessen, um unseren Kunden außergewöhnliche Werte zu bieten.
- Teamarbeit** - Wir glauben an die Kraft der Zusammenarbeit und fördern ein Umfeld, in dem Teamarbeit und gemeinsame Erfolge zelebriert werden.
- Verantwortlichkeit** - Jeder ist für seine Handlungen verantwortlich, und wir verpflichten uns, unsere Versprechen gegenüber unseren Kunden, Partnern und Kollegen zu erfüllen.
- Kundenorientierung** - Unsere Entscheidungen und Handlungen werden immer von dem Bestreben geleitet, den höchsten Wert für unsere Kunden zu schaffen und ihre Erwartungen zu übertreffen.
- Nachhaltigkeit** - Wir verpflichten uns zu umweltbewusstem Handeln und zur Förderung nachhaltiger Praktiken in unserem gesamten Geschäftsbetrieb.
- Lernbereitschaft** - Wir fördern eine Kultur der Neugier und des kontinuierlichen Lernens, um sowohl persönliches Wachstum als auch die Entwicklung des Unternehmens zu unterstützen.
- Exzellenz** - Wir streben in allem, was wir tun, nach Exzellenz und setzen hohe Standards für Qualität und Leistung.

- Gemeinschaftsengagement** - Wir engagieren uns aktiv in unseren Gemeinschaften und tragen durch soziale Verantwortung und freiwilliges Engagement zu einer besseren Welt bei.
- Transparenz** - Wir pflegen Offenheit und Transparenz in unserer Kommunikation und unseren Geschäftspraktiken, um Vertrauen und Glaubwürdigkeit zu stärken.
- Flexibilität** - Wir passen uns schnell an Veränderungen des Marktes und unserer Umwelt an und sind offen für neue Ideen und Arbeitsweisen.
- Gerechtigkeit** - Wir gewährleisten Fairness in allen unseren Beziehungen und Entscheidungen, um ein Umfeld der Gleichheit zu schaffen.
- Zuverlässigkeit** - Wir sind verlässliche Partner und Mitarbeiter, auf die sich unsere Kunden, Kollegen und die Gemeinschaft verlassen können.
- Engagement für Qualität** - Wir verpflichten uns zur Bereitstellung hochwertiger Produkte und Dienstleistungen, die die Erwartungen unserer Stakeholder übertreffen.
- Mut** - Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, mutig zu sein, Herausforderungen anzunehmen und innovative Lösungen zu finden.
- Empathie** - Wir zeigen Verständnis und Mitgefühl für die Bedürfnisse und Gefühle anderer, sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens.
- Diversität** - Wir fördern und schätzen Vielfalt in allen ihren Formen, um eine reichhaltige und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen.
- Eigeninitiative** - Wir motivieren unsere Mitarbeiter, Eigeninitiative zu zeigen und proaktiv zur Erreichung unserer gemeinsamen Ziele beizutragen.
- Work-Life-Balance** - Wir unterstützen eine ausgewogene Work-Life-Balance, um das Wohlbefinden und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter sicherzustellen.

Probieren Sie Shiftbase 14 Tage kostenlos aus.



Entdecken Sie die umfassenden HR-Funktionen von Shiftbase und erfahren Sie, wie Sie alle Mitarbeiterdaten an einem Ort verwalten können. Mit Shiftbase können Sie detaillierte Analysen Ihrer Geschäftsleistung erstellen und wertvolle Einblicke in Ihr Unternehmen gewinnen. Profitieren Sie von anpassbaren Berichten und Dashboards, die Ihnen einen Echtzeit-Überblick über Ihr gesamtes Unternehmen bieten. Erleben Sie selbst, wie Shiftbase Ihre HR-Prozesse vereinfacht und Ihr Unternehmensmanagement optimiert.

The image shows a screenshot of the Shiftbase web interface and a mobile app. The web interface displays a shift plan for a team named "Küche Berlin" for the week of Monday to Thursday. It lists employees: Ben Peters, Hilde Ludwig, Matthias Klein, and Wilma Schmitt, along with their assigned shifts (e.g., "Tag 09:00 - 17:30", "Früh 07:30 - 13:00", "Schließen 16:30 - 17:30"). A red circle with the number "1" highlights a shift, with a handwritten note: "Lade Mitarbeiter für offene Schichten ein". A blue arrow points from the text "Richte deine Teams und Standorte ein" to the team name. At the bottom, a status bar shows "0 Konflikte" highlighted with a box, with a handwritten note: "Bemerke Konflikte in deiner Planung". The mobile app, titled "Jasper", shows a similar shift plan for the week of Monday to Wednesday, with a handwritten note: "Praktische mobile App".

[JETZT KOSTENLOS TESTEN](#)

Erstellt von

