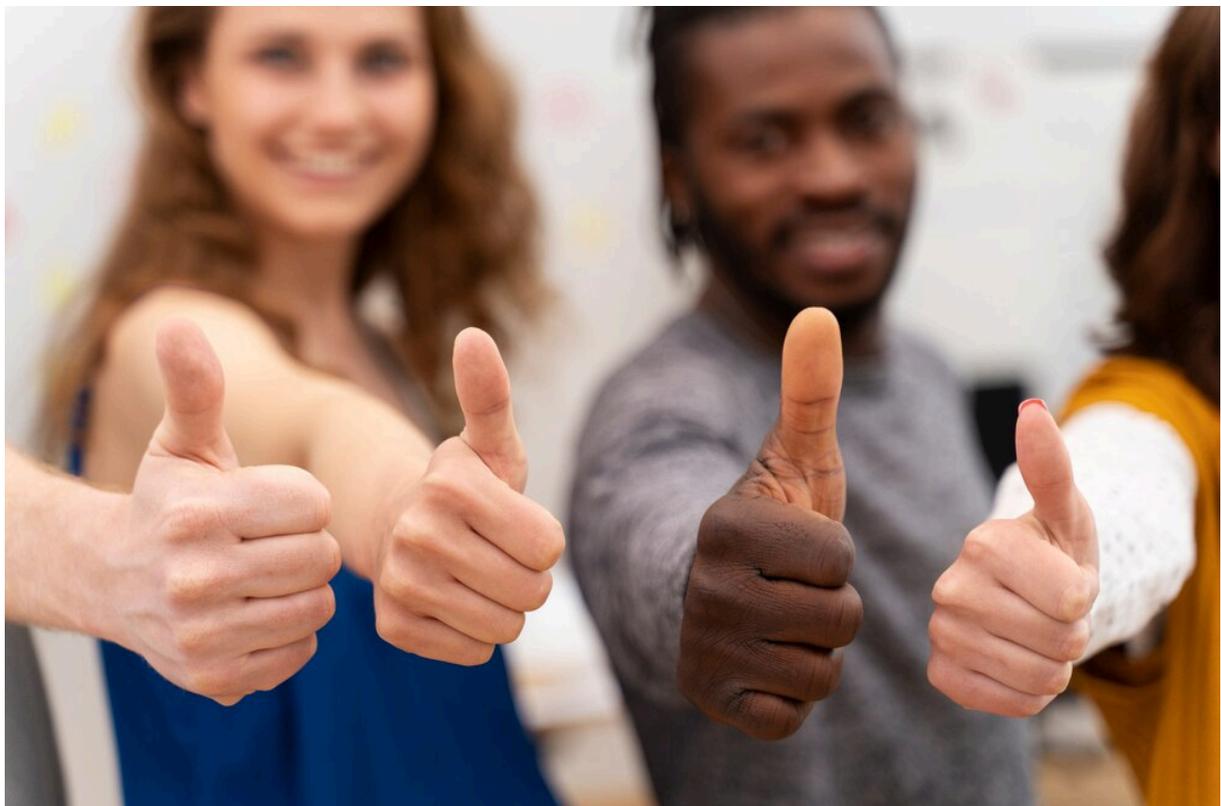


Shiftbase Vorlage

Mitarbeiterbefragung



Erstellt von



Über diese Vorlage

Die effektive Gestaltung und Verwaltung von Mitarbeiterbefragungen ist ein zentraler Bestandteil des Personalmanagements. Sie spielt eine wesentliche Rolle dabei, Transparenz zu fördern und das Verständnis innerhalb der internen Kommunikation zu vertiefen. Dieser Prozess umfasst die sorgfältige Konzeption, Durchführung und Analyse der Befragungen sowie die Bereitstellung anpassbarer Vorlagen, die diesen Ablauf unterstützen.

Unser Ziel ist es, durch präzise entwickelte Fragebögen nicht nur relevante Informationen zu erfassen, sondern auch Wertschätzung für die Mitarbeiter zu zeigen, indem ihre Meinungen und Erfahrungen systematisch und respektvoll einbezogen werden.

Wir stellen Ihnen Muster und Beispiele für Mitarbeiterbefragungen zur Verfügung, die als Grundlage dienen, um die Implementierung dieser Umfragen zu vereinfachen und gleichzeitig eine positive Unternehmenskultur zu unterstützen. Bitte beachten Sie, dass diese Vorlagen an die spezifischen Bedürfnisse und Anforderungen Ihres Unternehmens angepasst werden sollten.

Erstellt von



Mitarbeiterbefragung zur Arbeitszufriedenheit

Ziel dieser Befragung: Ihr Feedback ist uns wichtig, um unser Arbeitsumfeld kontinuierlich zu verbessern. Die Ergebnisse dieser Umfrage werden vertraulich behandelt. Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Allgemeine Informationen

Abteilung

- Marketing
 Vertrieb
 Entwicklung
 Kundenservice
 Andere: _____

Dauer der Betriebszugehörigkeit

- Weniger als 1 Jahr
 1-3 Jahre
 Mehr als 3 Jahre

Geschlecht

- Weiblich
 Männlich

Teil 1: Allgemeine Zufriedenheit

Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrem Arbeitsplatz?	Sehr zufrieden	Zufrieden	Neutral	Unzufrieden	Sehr unzufrieden
Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie unser Unternehmen als guten Arbeitsplatz weiterempfehlen würden?	Sehr wahrscheinlich	Wahrscheinlich	Neutral	Unwahrscheinlich	Sehr unwahrscheinlich

Teil 2: Arbeitsumgebung und Bedingungen

Wie bewerten Sie die physische Arbeitsumgebung Ihres Arbeitsplatzes (Beleuchtung, Lärmbelästigung, Sauberkeit usw.)?	Sehr gut	Gut	Befriedigend	Ausreichend	Mangelhaft
Fühlen Sie sich an Ihrem Arbeitsplatz sicher?	Ja, immer	Meistens	Manchmal	Selten	Nie

Erstellt von

Teil 3: Vorgesetzte und Management

Wie zufrieden sind Sie mit der Unterstützung durch Ihre Vorgesetzten?	Sehr zufrieden	Zufrieden	Neutral	Unzufrieden	Sehr unzufrieden
Wie fair und transparent empfinden Sie die Kommunikation von Entscheidungen des Managements?	Sehr fair und transparent	Ziemlich fair und transparent	Neutral	Wenig fair und transparent	Nicht fair und transparent

Teil 4: Work-Life-Balance

Wie zufrieden sind Sie mit den Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?	Sehr zufrieden	Zufrieden	Neutral	Unzufrieden	Sehr unzufrieden
Bietet Ihnen Ihr Unternehmen ausreichend Flexibilität hinsichtlich Arbeitszeiten und Arbeitsort?	Ja, voll und ganz	Größtenteils	Teilweise	Kaum	Gar nicht

Teil 5: Entwicklung und Perspektiven

Wie bewerten Sie Ihre persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen?	Sehr gut	Gut	Befriedigend	Ausreichend	Mangelhaft
Wie oft erhalten Sie Feedback zu Ihrer Arbeit von Ihren Vorgesetzten?	Sehr oft	Oft	Manchmal	Selten	Nie

Abschluss

Was würden Sie am Arbeitsplatz verbessern, um Ihre Zufriedenheit zu erhöhen?

Erstellt von

