
Shiftbase Vorlage

Fragebogen für das Austrittsgespräch



Erstellt von

 shiftbase



Über diese Vorlage

Die Durchführung und Dokumentation von Austrittsgesprächen stellt eine wesentliche Aufgabe im Bereich Personalmanagement dar, um Transparenz und Verständlichkeit in der Unternehmenskommunikation zu sichern. Dieser Prozess umfasst die Planung, Realisierung und Analyse der Gespräche sowie das Anbieten von Protokollmustern zur Unterstützung.

Ziel ist es, durch professionell geführte Gespräche nicht nur Klarheit zu schaffen, sondern auch die Wertschätzung gegenüber ausscheidenden Mitarbeitern zu betonen.

Wir bieten Vorlagen und Beispiele, um die Führung solcher Gespräche zu vereinfachen und positive Beziehungen im Team zu fördern.

Fragebogen Austrittsgespräch Vorlage

Austrittsgespräch Fragebogen	
Mitarbeiter:in:	Datum:
Abteilung:	Führungskraft:
Eintrittsdatum:	Austrittsdatum:
Was waren die Highlights Ihrer Tätigkeit hier? <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
Welche Aspekte Ihrer Arbeit haben Ihnen weniger zugesagt? <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
Gründe für die Entscheidung, das Unternehmen zu verlassen: <input type="checkbox"/> Bessere Karrierechancen anderswo <input type="checkbox"/> Höheres Gehalt bei einem anderen Arbeitgeber	

Erstellt von

- Unzufriedenheit mit der Unternehmenskultur
- Mangel an Entwicklungsmöglichkeiten
- Persönliche Gründe (z.B. Umzug, familiäre Verpflichtungen)
- Unzufriedenheit mit der Führung
- Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung
- Arbeitsbelastung zu hoch oder zu niedrig
- Konflikte im Team oder mit Vorgesetzten
- Anderes

Falls Sie 'Anderes' gewählt haben, bitten wir Sie um eine nähere Erläuterung Ihrer Auswahl:

Wie hätten wir Ihren Austritt verhindern können?

Für welche Karrierechancen interessieren Sie sich besonders?

(Bitte markieren Sie alle relevanten Optionen)

- Beförderungsmöglichkeiten
- Positionswechsel
- Erhöhte Verantwortlichkeiten
- Übersee
- Besondere Projekte
- Kein Interesse an Weiterbildung
- Sonstiges

Falls Sie 'Andere' gewählt haben, bitten wir Sie um eine nähere Erläuterung Ihrer Auswahl:

Beurteilungsmaßstab

1 = trifft völlig zu

2 = trifft überwiegend zu

3 = trifft eher zu

4 = trifft eher nicht zu

5 = trifft nicht zu

Wie bewerten Sie Ihre Arbeitsaufgaben					
	5	4	3	2	1
Meine Aufgaben waren interessant	<input type="checkbox"/>				
Selbstständige Arbeitsweise war möglich.	<input type="checkbox"/>				
Einbringung von Wissen und Kompetenzen war gegeben.	<input type="checkbox"/>				
Die Arbeitsbelastung empfand ich als passend	<input type="checkbox"/>				

Erfahrungen mit der Unternehmenskultur und dem Arbeitsumfeld					
	5	4	3	2	1
Die Unternehmenskultur war offen und einladend.	<input type="checkbox"/>				
Ich hatte das Gefühl, dass die Arbeitsumgebung zur Kreativität anregt.	<input type="checkbox"/>				
Es herrschte eine hohe Arbeitsmoral und Teamgeist	<input type="checkbox"/>				

Erstellt von

Die Work-Life-Balance wurde vom Unternehmen unterstützt.	<input type="checkbox"/>				
Es gab Raum für persönliches Wachstum und Vorschläge zur Verbesserung wurden geschätzt.	<input type="checkbox"/>				

Feedback zur Führungskraft und zur Zusammenarbeit im Team					
	5	4	3	2	1
Die Führungskraft kommuniziert klar und unterstützt das Team effektiv.	<input type="checkbox"/>				
Ich fühlte mich im Team wertgeschätzt und integriert.	<input type="checkbox"/>				
Die Zusammenarbeit im Team war produktiv und motivierend.	<input type="checkbox"/>				
Konflikte im Team wurden fair und konstruktiv gelöst.	<input type="checkbox"/>				
Meine Meinungen und Ideen wurden von der Führungskraft und dem Team geschätzt.	<input type="checkbox"/>				

Einschätzung der persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen					
	5	4	3	2	1
Das Unternehmen bot vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten an.	<input type="checkbox"/>				
Ich hatte ausreichend Gelegenheiten, meine Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen und zu erweitern.	<input type="checkbox"/>				
Meine Karriereziele konnten innerhalb des Unternehmens gefördert werden.	<input type="checkbox"/>				



Feedback zu meiner Leistung war konstruktiv und förderte meine berufliche Entwicklung.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Es gab klare Karrierewege und Aufstiegsmöglichkeiten im Unternehmen.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Haben Sie Vorschläge, wie wir als Unternehmen den Arbeitsplatz verbessern könnten?

Datum, Unterschrift Führungskraft

Datum, Unterschrift Mitarbeiter:in

Probieren Sie Shiftbase 14 Tage kostenlos aus.



Entdecken Sie die umfassenden HR-Funktionen von Shiftbase und erfahren Sie, wie Sie alle Mitarbeiterdaten an einem Ort verwalten können. Mit Shiftbase können Sie detaillierte Analysen Ihrer Geschäftsleistung erstellen und wertvolle Einblicke in Ihr Unternehmen gewinnen. Profitieren Sie von anpassbaren Berichten und Dashboards, die Ihnen einen Echtzeit-Überblick über Ihr gesamtes Unternehmen bieten. Erleben Sie selbst, wie Shiftbase Ihre HR-Prozesse vereinfacht und Ihr Unternehmensmanagement optimiert.

The image shows a screenshot of the Shiftbase web interface and a mobile app. The web interface displays a shift plan for a team named "Küche Berlin" in Berlin. The plan is viewed for "Montag" (Monday) and "Heute" (Today). It shows various shifts: "Offene Schichten" (Open shifts) for Ben Peters (09:00-17:30), Hilde Ludwig (07:30-13:00), Matthias Klein (07:30-13:00), and Wilma Schmitt (09:00-17:30). There are also "Früh" (Morning) and "Schließen" (Closing) shifts. A red circle with the number "1" is placed over the "Offene Schichten" for Ben Peters, with an arrow pointing to the text "Lade Mitarbeiter für offene Schichten ein" (Load employees for open shifts). Another arrow points from the text "Richte deine Teams und Standorte ein" (Set up your teams and locations) to the "Küche Berlin" header. A third arrow points from the text "Bemerge Konflikte in deiner Planung" (Notice conflicts in your plan) to a "Konflikte" (Conflicts) section at the bottom of the plan, which shows "0 Konflikte". The mobile app screenshot shows a similar view for a user named "Jasper" on "Dienstag" (Tuesday) for the "Küche" team, with a text overlay "Praktische mobile App" (Practical mobile app).

JETZT KOSTENLOS TESTEN

Erstellt von

