

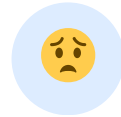
Quiet Firing: Unsichtbare Gefahr für Unternehmen

✗ Die 4 größten Folgen von Quiet Firing für Unternehmen 📋



Vertrauensverlust & schlechte Unternehmenskultur

- ◆ Mitarbeitende erkennen, dass unliebsame Kollegen „leise“ entfernt werden.
- ◆ Führungskräfte verlieren Glaubwürdigkeit.
- ◆ Arbeitsatmosphäre wird toxisch & unsicher.



Höhere Fluktuation & steigende Kosten

- ◆ Mitarbeitende kündigen häufiger – freiwillig oder aus Angst.
- ◆ Neueinstellungen & Einarbeitung kosten bis zu 200% eines Jahresgehalts pro Person.
- ◆ Fachkräftemangel wird verschärft.



Produktivitätsverlust & „Quiet Quitting“

- ◆ Mitarbeitende ziehen sich zurück & machen nur noch das Nötigste.
- ◆ Team-Motivation sinkt, da Unsicherheit entsteht.
- ◆ Innovationskraft & Engagement gehen verloren.



Schlechter Ruf als Arbeitgeber

- ◆ Glassdoor & Kununu-Bewertungen verschlechtern sich.
- ◆ Weniger Bewerbungen durch schlechte Reputation.
- ◆ Verlorene Talente wechseln zur Konkurrenz.



✓ CHECKLISTE: Hat Ihr Unternehmen eine gesunde Feedback-Kultur? 📝

- ☐ Regelmäßige 1:1-Gespräche mit Mitarbeitenden (mind. einmal im Quartal)
- ☐ Klare Entwicklungsperspektiven für alle Mitarbeitenden
- ☐ Transparente Kriterien für Beförderungen & Gehaltserhöhungen
- ☐ HR-Strategie zur frühzeitigen Identifikation unzufriedener Mitarbeitender
- ☐ Mitarbeitende haben eine anonyme Möglichkeit, Bedenken zu äußern
- ☐ Konstruktives Feedback ist Teil der Unternehmenskultur
- ☐ Führungskräfte sind geschult, wertschätzend & offen zu kommunizieren

📊 ERGEBNIS:

- ✓ Mehr als 80% abgehakt? → Glückwunsch! Ihr Unternehmen fördert eine gesunde Feedback-Kultur. 🚀
- ⚠️ 50-80% abgehakt? → Es gibt Verbesserungspotenzial. Planen Sie gezielte Maßnahmen. 🔧
- ✗ Unter 50% abgehakt? → Hohe Gefahr von „Quiet Firing“! Es ist Zeit für eine neue Feedback-Strategie. 🚨